



BIRLING
CAPITAL ADVISORS, LLC

The Spyglass Advisor: Empleados Publicos: “Mantener Su Empleo es Su Bono”

11 de Mayo de 2020

“Mantener Su Empleo es Su Bono”

por FRANCISCO RODRÍGUEZ-CASTRO
frc@birlingcapital.com

La semana pasada, el ex jefe Secretario de la Gobernación del Gobernador Ricard Rossello y ahora Senador William Villafañe propuso enmendar la Ley 66 de 2013 para otorgar un bono de hasta \$ 500 "a todos los empleados del gobierno que hayan trabajado" durante el cierre decretado el 15 de marzo para detener la propagación de el coronavirus en Puerto Rico. Esta medida fue presentada para consideración del Senado el mismo día en que el Departamento de Trabajo federal informó que 33.4 millones o el 20% de la fuerza laboral de los EE. UU. Solicitó el desempleo y que el desempleo en los EE. UU. aumentó a la cifra record 14.5%; Mientras tanto en Puerto Rico, tenemos 219,110 nuevos reclamos de desempleo, y según nuestro analysis el desempleo supera por mucho el 32.11%.

Veamos los números del propio Departamento del Trabajo de Puerto Rico:

- La fuerza laboral total en Puerto Rico al 25/04/2020 era 856,124
- La fuerza laboral total del sector privado en Puerto Rico era al 25/04/2020 era de 682,300
- La fuerza laboral total del gobierno en Puerto Rico al 25/04/2020 era de 201,900
- El Departamento de Trabajo de Puerto Rico informó que hubo 219,110 solicitudes iniciales de desempleo y 452,409 solicitudes continuas de desempleo que buscaban beneficios de desempleo.
- Utilizando los propios números del Departamento de Trabajo, hay un 32.11% de la fuerza laboral total del sector privado que solicito recientemente beneficios de desempleo y un 66.3% de la fuerza laboral total del sector privado que continúa esta desempleada.

No les parece que tener un 66.3% de la fuerza laboral del sector privado desempleada es como para tomar acción para ayudarlos, No el Senador pensó en los empleados públicos, veamos.

De los 201,900 empleados gubernamentales en la nómina, el **100% ha continuado ininterrumpidamente recibiendo su pago de nómina cada 15 y 30 de cada mes. Sobre el 70% de todos los empleados del gobierno han permanecido en sus casas sin trabajar solo para aventurarse en el mercado o en la farmacia.** No solo pagamos sus salarios mientras no trabajan, sino que también se les acumula vacaciones, días de enfermedad, entre otros beneficios.

Como si eso no fuera suficiente, el senador Villafañe quiere pagarles un BONO adicional de \$ 500 por estar en casa.

Desde 2006, el sector privado se ha estado ajustando, absorbiendo más de 150 nuevas leyes fiscales, aceptando el impuesto a las ventas más alto de la nación con un 11.5%, para permitir al gobierno operar y administrar mal nuestro dinero, sí, nuestro dinero; El Gobierno de Puerto Rico no crea riqueza, ni empleo, ni valor, gasta y administra mal todo el capital y la riqueza que crea el sector privado. En los últimos 14 años, más de 650,000 puertorriqueños se han visto obligados a abandonar la isla. A pesar de esta crisis de déficits estructurales el Gobierno permitió que su nómina aumentara 6.5% cada año desde 1999, un aumento de más \$ 3.5 mil millones, casi igual que el déficit estructural y entre sus grandes logros esta quebrar el Banco Guernamental de Fomento, El cual hoy día hace una falta enorme.

Mientras el sector privado sufre, se ajusta a la pandemia, tenemos más de 452,409 empleados del sector privado que no tienen trabajo y la mayoría sin los recibir los cheques de beneficios de desempleo que se suponía que el Departamento de Trabajo debió procesar. Hemos visto una y otra vez a la Secretaria del Trabajo dar excusas tyras excusa ante los medios, Quizás nadie le ha dicho que para una familia sin empleo, ni dinero las excusas satisfacen al que las brinda.

Le queremos enviar un mensaje al Senador Villafañe y a cualquier otro senador , representante o político que haya votado o este a favor de otorgar a los empleados del gobierno el bono de \$ 500.

En este momento, con todo el sufrimiento que tenemos en la isla todos los empleados del gobierno, debe comprender que "Mantener su trabajo es su bono"; los mas de 452,409 seres humanos del sector privado no han tendído ese privilegio. Por ende no quiero ver ningún bono ni ahora, ni en verano ni en Navidad, simplemente no se lo han ganado.

Nos gustaría ver un poco de compasión y empatía hacia el sector privado que crea toda la riqueza que el gobierno tan rápido y agilmnte malsgasta y administra mal.

Por lo tanto, les vuelvo a repetir a todo Los empleados del gobierno deben asegurarse de comprender que "Mantener su trabajo es su bono".

Al final, debemos preguntarnos: ¿Estamos practicando Integridad para desembolsar bonos mientras el 66.9% de la fuerza laboral del sector privado no tiene trabajo y el 100% de los empleados del gobierno reciben sus cheques de nómina?

La respuesta es bastante aparente; Este proyecto del Senado nunca debería haber visto la luz del día.

Qué debemos esperar para la semana del 11 al 15 de mayo

Esta semana mas que ningun otra momento en nuestras vidas dependerá de qué tan bien se procede en las reaperturas en todo el mundo, Puerto Rico incluido. Se espera que la economía y los mercados globales estén fuertemente influenciados por los resultados de las aperturas graduales, y los inversionistas deben estar atentos a los siguientes desarrollos:

- Los Resultados de las Ganancias Corporativas que reportan esta semana, aquí tendremos mas data que cuan afectada esta la economía .
- Este próximo miércoles 13 de mayo, 9:00 am, El Peterson Institute for International Economics Internacional (PIIE) llevará a cabo un 'webinar' con Jerome H. Powell, presidente de la Junta y CEO del Banco de la Reserva Federal, para las proveer una actualización sobre los aspectos económicos mas relevantes que impacta la economía. Junta a Sr. Powell estará el Sr. Adam S. Posen, Presidente del Peterson Institute of International Economics con quien sostendrá un dialogo. Para añadir este 'webinar' a su calendario, vaya a: <https://www.piie.com/events/economic-update-fed-chair-jerome-h-powell>
- Los bancos centrales de todo el mundo tendrán sus reuniones periódicas esta semana, así que tendremos una mayor visibilidad de los impactos del COVID-19 atraves del mundo.
- Los siguientes indicadores económicos reportan durante esta semana:
 - U.S. Consumer Price Index: reporta en 05/12
 - U.S. Consumer Price Index MoM: reporta en 05/12
 - U.S. Producer Price Index YoY: reporta en 5/13
 - U.S. Inifial Jobless Claims: reporta en 05/14
 - 30 Year Mortgage Rate: reporta: en 05/14
 - U.S. Retail Sales MoM: reporta en 05/15
 - U.S. Retail Sales YoY: reporta en 05/15
 - U.S. Business Sales: reporta en 05/15

Semana en los mercados: Wall Street y Main Street desconectadas de la realidad económica

La semana terminó con una explosión, ya que el mercado de valores de EE. UU. Terminó con una recuperación sólida. Parece que hay una desconexión entre Wall Street y Main Street, ya que todos los datos económicos señalan que la economía está en una situación mucho peor de lo que se pensaba. Hemos visto cómo los inversionistas han visto aumentar significativamente sus fortunas en el mercado y hoy aumentaron aún más con un repunte en el mercado de valores. El S&P 500 ha recuperado cerca del 50 por ciento de sus pérdidas, y el Nasdaq ya está mostrando un rendimiento anual del 1.7%. No debemos olvidar que entre el 19 de febrero y el 23 de marzo, el S&P 500 perdió un tercio de su valor y todos estaban en modo de pánico. Sin embargo, tan pronto como el Banco de la Reserva Federal anunció que intervendría y usaría su vasto poder para permitir una liquidez de mercado ordenada, mediante la compra de papel comercial, bonos corporativos y otros instrumentos, el sentimiento se volvió optimista.

Les aviso a todos, los problemas económicos que ha creado la pandemia de coronavirus tienen repercusiones a largo plazo. Algunos cambiarán sus modelos a largo plazo mientras no tengamos una solución permanente al coronavirus. Hasta entonces, las aerolíneas, líneas de cruceros, hoteles, restaurantes, centros comerciales y otros lugares en de recreación en vivo continuarán experimentando cambios transformadores que pueden cambiar la naturaleza misma de cada negocio. Los inversores deben tener sumo cuidado.



Todos estos aumentos están ocurriendo mientras el Departamento Federal de Trabajo informó que el desempleo aumentó a 14.70%, el mayor crecimiento desde la Segunda Guerra Mundial; Además, 3.169 millones de nuevas solicitudes de desempleo, que aumentaron a 33.4 millones o 20.2% de la fuerza laboral de los Estados Unidos.

En los mercados, el Dow Jones Industrial Average cerró la semana el 8 de mayo a 24,331.32 con una ganancia de 607.51 puntos, o 2.56%, y un rendimiento anual (YTD) de -14.70%. Además, el S&P 500 cerró en 2,929.80 para una ganancia de 99.09 o 3.50%, y un rendimiento anual de -9.30%. El Nasdaq cerró en 9.121.32 con una ganancia de 516.37 o 6.00% y un rendimiento anual de 1.70%. El índice de acciones de Birling Puerto Rico cerró en 1,339.50, con una pérdida de -6.06, o -0.45%, y un rendimiento anual de -34.27%.

Mientras tanto, la nota de 10 años del Tesoro de EE. UU. Cerró en 0.69%, un cambio de 7.81%, y un rendimiento anual de menos -1.3%. La nota de 2 años del Tesoro de los Estados Unidos cerró en 0.16%, un cambio de -20.00% y un rendimiento anual de -1.9 por ciento.

En Conclusión: No Existe una mejor educación que la ADVERSIDAD

Deseamos finalizar este informe expresándoles a todos nuestros compatriotas que no Existe una mejor educación que la adversidad.

- **La adversidad desarrolla nuestra inteligencia emocional.**
- **La adversidad crea líderes que tienen empatía, compasión y enfocados en la gente.**
- **La adversidad puede ser un momento trascendental para que un equipo crezca, si el líder lo maneja adecuadamente.**
- **La adversidad separa a los verdaderos líderes de aquellos que pretenden ser líderes.**

Apreciado lector aprovechemos esta gran adversidad para aprender, crecer, mejorar, planificar, y desarrollar lo mejor de nuestro talento.

Esperamos que haya disfrutado de esta edición de The Spyglass Advisor®, para consultas y comentarios puede llamarnos al 787-247-2500 o escribirnos a frc@birlingcapital.com y para mas información puede acceder nuestra pagina www.birlingcapital.com donde encontrata la mas amplia información sobre la economía, mercados y otros temas de sumo interés.

Francisco Rodriguez-Castro
President & CEO

The Spyglass Advisor® de Birling es una publicación preparada por Birling Capital LLC y es un resumen de los recientes desarrollos geopolíticos, económicos, de mercado y de otro tipo que pueden ser de interés para los clientes de Birling Capital LLC. Este informe está destinado únicamente a fines de información general, no es un resumen completo de los asuntos a los que se hace referencia y no representa un asesoramiento de inversión, legal, regulatorio o fiscal. Se advierte a los destinatarios de este informe que busquen el asesoramiento profesional adecuado con respecto a cualquiera de los asuntos discutidos en este informe teniendo en cuenta la situación de los destinatarios. Birling Capital no se compromete a mantener informados a los destinatarios de este informe sobre futuros desarrollos o cambios en ninguno de los asuntos discutidos en este informe. Birling Capital. El símbolo de hombre y registro y Birling Capital se encuentran entre las marcas registradas de Birling Capital. Todos los derechos reservados.